



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ – ИТОГОВАЯ

## В ТЕСНОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С СОЦПАРТНЕРАМИ

**1** апреля прошло заседание Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вел заседание заместитель председателя правительства региона Дмитрий Марков.

Первым вопросом рассматривалась деятельность сторон по реализации Областного трехстороннего соглашения между правительством региона, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным союзом работодателей. С докладами выступили министр труда Тульской области Алексей Федосеев, председатель Тульской Федерации профсоюзов Олег Лесников, исполнительный директор регионального Союза работодателей Андрей Забродский.

Алексей Федосеев остановился на некоторых событиях, проходивших в рамках социального партнерства и Областного трехстороннего соглашения. В частности, ярким мероприятием 2025 года было проведение Всероссийского конкурса «Лучший по профессии». Площадкой в номинации «Лучший оператор станка ЧПУ» была выбрана Тула, куда съехались специалисты из 11 регионов страны. Примечательно, что призовые места завоевали туляки.

2024-25 годы ознаменовались для нашего региона принятием ряда масштабных проектов. В частности, в октябре 2024 года трехстороннее Соглашение было дополнено Региональным стандартом кадрового обеспечения, который содержит унифицированные подходы по созданию эффективной системы отбора, подготовки, адаптации и сохранения сотрудников. В октябре 2025 года в Соглашение был включен Региональный стандарт мер поддержки со стороны работодателей Тульской области работников-участников СВО и членов их семей. Министр подчеркнул, что формирование Стандарта осуществлялось в тесном взаимодействии с работодателями и профсоюзами.

Кадровый стандарт в настоящее время реализуется на 1136 предприятиях. Стандарт по поддержке работников-участников СВО и членов их семей на 965 предприятиях. Согласно мониторингу, меры поддержки в 2025 году получили 943 работника-участника СВО и 684 члена их семей. Помимо мер поддержки работодателями в регионе также действует широкий спектр мер поддержки со стороны бюджета.

Одним из условий сторон соцпартнерства министр назвал решение задач по обеспечению роста реальных доходов граждан области и соблюдению прав работников. Для этого ежегодно заключается Региональное соглашение о минимальной зарплате. В нашем регионе для работников внебюджетного сектора минималка равна 30095 руб., бюджетного 27093 р. Рост с 2025 года – порядка 20 процентов. Это второе место в ЦФО и третье по России.

С 1 января 2026 г. начали осуществляться положения по обеспечению единых подходов к регулированию заработной платы в бюджетной сфере. Трехсторонним Соглашением предусмотрена ежегодная индексация зарплат не ниже индекса потребительских цен. Это положение внесено в 57 процентов коллективных договоров.



Обязательство Соглашения по подведению среднего заработка до трехкратного превышения прожиточного минимума по региону перевыполнено. Сегодня средняя зарплата в ТО в 5 раз выше прожиточного минимума.

В большинстве случаев выполняются требования Соглашения по своевременным выплатам зарплат. Имеется задолженность только в 14 организациях внебюджетного сектора.

В 2024 году была поставлена задача сделать Тульскую область территорией семейного счастья, где хочется создавать семью и растить детей, строить дом и работать. Соответственно в регионе был принят Демографический стандарт, в разработке которого также активное участие принимали профсоюзы. Стандарт предусматривает наиболее оптимальное совмещение профессиональной деятельности и семейных обязанно-

стей. К его реализации уже приступили 1776 предприятий региона.

Региональным соглашением предусмотрена совместная реализация государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности. По итогам 2025 год, численность пострадавших на производстве меньше на 25 человек, чем годом раньше. Количество погибших меньше на одного. Расходы работодателей на охрану труда выросли на 100 млн рублей по сравнению с предыдущим годом и достигли 6,3 млрд рублей.

Министр также коснулся других положений Соглашения. В частности, отметил, что, коллективными договорами охвачено 1352 хозяйствующих субъекта.

Председатель Тульской Федерации профсоюзов Олег Лесников в своем выступлении подвел итоги выполнения Областного трехстороннего соглашения за 2025.

В первую очередь в ТФП обращалось внимание на работу первичных профсоюзных организаций в части повышения качества коллективных договоров, включения в них конкретных показателей по росту уровня жизни работников. На 31 декабря 2025 года в Тульской области с целью защиты социально-экономических интересов и трудовых прав членов профсоюзов действовало 33 соглашения различного уровня.

Окончание на 4 стр.



МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

## БУДЕМ РАБОТАТЬ ПО 12 ЧАСОВ ШЕСТЬ ДНЕЙ?

**Перевод россиян на шестидневную рабочую неделю с 12-часовым рабочим днем не приведет к экономическому росту и будет социально опасен, поделилась мнением с РИА Новости заместитель председателя ФНПР России Нина Кузьмина.**

Ранее бизнесмен Олег Дерипаска предложил перейти в России на шестидневный рабочий график с 08.00 до 20.00, чтобы быстрее пройти трансформацию «от глобальных возможностей к региональным, со всевозможными ограничениями».

«Предлагаемая мера вообще не приведет к экономическому росту. Переход на шестидневную рабочую неделю с 12-часовым рабочим днем (60 часов в неделю) экономически нецелесообразен и социально опасен», – сказала Кузьмина.

Она пояснила, что увеличение рабочей нагрузки ухудшит физическое и психическое здоровье населения. Кроме того, эксперт предупредила, что рост продолжительности рабочего времени приведет к увеличению числа больничных и снижению качества работы. По мнению Кузь-

миной, введение такого графика может негативно сказаться и на демографии, поскольку высокая усталость снизит желание создавать семьи и рожать детей, особенно это касается женщин.

«Лишение субботы как выходного дня, который традиционно используется для домашних дел и общения с детьми, особенно сильно ударит по женщинам, для которых дом является «второй рабочей сменой» и которым зачастую не хватает двух выходных для полноценного восстановления», – отметила Кузьмина.

Эксперт добавила, что удлинение рабочего дня не повысит выручку, но приведет к дополнительным расходам на оплату труда и не решит проблем сбыта продукции.

Отдельно отметим, что Олег Дерипаска, начиная с 2011 года, почти ежегодно выступает с подобной – абсолютно нереализуемой! – идеей. Это отметил главный редактор газеты «Солидарность», заместитель председателя ФНПР Александр Шершук.

Информация ФНПР

## СОЗВЕЗДИЕ ПЕДАГОГОВ В ТУЛЕ



**В**осьмой раз подряд в Туле собрались призеры и лауреаты конкурса «Учитель года» разных лет и творческие педагоги из 38 регионов России. VIII Всероссийский фестиваль клубов «Учитель года» прошел под девизом «Педагогов братство – России богатство».

В качестве справки. Идея собираться региональными Клубами родилась в Туле в учительской среде, и была поддержана областным отраслевым Профсоюзом, Минобразования и Институтом повышения квалификации. Только благодаря усилиям этих трех «китов» наш город ежегодно принимает у себя лучших педагогов со всей России.

В нынешнем году фестиваль открылся в Городском концертном зале выступлением губернатора Дмитрия Миляева. Глава региона подчеркнул, что Тульская область всегда славилась педагогическими традициями, и особо отметил опыт наставничества. В торжественной обстановке лучших педагогов наставников наградили региональными знаками «Почетный наставник» и благодарностями губернатора Тульской области.

В этом году участниками фестиваля стали 231 педагог. Встреча талантливых представителей учительского сообщества имеет цель продвигать по стране бесценный



профессиональный опыт, делиться знаниями и уникальными методиками. Кто-то спросит, неужели возможно пересечение творческих интересов филолога и математика, химика и историка? Несомненно, возможно. У ярких учителей единые установки в профессии: креативность, кооперация, критическое мышление. Литератор может подсказать что-то важное математику, передать опыт ботанику, физику, историку и наоборот. Главное – методология, приемы обучения, поведения. Вот по-

чему участникам фестиваля так интересно друг с другом. И конечно, каждый учитель – актер. Чем ярче его индивидуальность, тем более он актер.

В течение двух дней педагоги участвовали в дискуссиях, лекциях, культурном обмене, экскурсиях, гражданско-патриотических мероприятиях. Они делились педагогическими находками, презентовали свои мастер-классы по воспитанию молодежи, где активная роль отведена и родителям.

Ключевым событием стала проектная лаборатория «Диалог культур в семье народов России». Каждая команда разработала на заданную тему свой мастер-класс.

Третий день фестиваля стал финальным аккордом, объединившим в себе оригинальные идеи и теплые воспоминания о совместном творчестве.

С теплой дружеской напутственной речью выступил зампреда Тульской областной организации Профсоюза Александр Лобанов. А замминистра образования Тульской области Людмила Сорокина подчеркнула, что Тульская земля всегда готова радушно принять педагогов России и поделиться своим профессиональным педагогическим опытом.

Итоговое мероприятие фестиваля стало ярким завершением трех насыщенных дней. Педагоги обменялись теплыми словами, выразили благодарность организаторам за возможность встретиться, поделиться опытом и вдохновиться новыми идеями.

Фестиваль завершился, но он оставил в сердцах всех участников яркие эмоции, новые знания и уверенность в том, что учитель – это профессия дальнего действия, которая формирует будущее нашей страны.

Фото обкома Профсоюза

## ЮБИЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ

## САМЫЙ УБЕДИТЕЛЬНЫЙ АРГУМЕНТ

**А**лексинская ТЭЦ – один из крупнейших объектов энергетического комплекса Тульской области – отметил 85-летие. Не остался в стороне от юбилея и Электропрофсоюз. Именно первичная профсоюзная организация (председатель Лариса Пещерова) организовала и провела торжественный вечер, посвященный юбилею родного предприятия.

История Алексинской ТЭЦ неразрывно вплетена в историю индустриализации страны. В рамках грандиозного для того времени плана ГОЭЛРО строительство станции началось в 1935 году. Уже в 1941 году ТЭЦ № 15 Мосэнерго дала первый промышленный ток. В июле 1941 года электростанция вышла на проектную мощность 50 МВт.

Увы, в мирную работу станции вмешалась война. В сентябре 1941 года фашисты бомбили ТЭЦ, повредив часть оборудования, так что станцию пришлось демонтировать и эвакуировать на Урал. Но сразу после освобождения Алексинского района началось ее поэтапное восстановление. В июле 1942 был запущен котел № 2, а в сентябре – турбогенератор № 2. В 1946 году мощность станции



доведена до проектной – 50 МВт. В 1956 году Алексинская ТЭЦ вошла в число передовых электростанций страны, годовая выработка составила около 1 млрд кВт/ч – более 1 % выработки электроэнергии Советского Союза.

В 1959 году станция переводится в подчинение Тулэнерго. Все последующие



годы ТЭЦ регулярно обновлялась и модернизировалась. В 1990 году произошел качественный скачок – перевод станции с угля на газ, что значительно повысило надежность оборудования, коэффициент полезного действия и улучшило экологическую обстановку в городе. В 2020 году еще одно важное событие – ввод в строй со-

временной парогазовой установки мощностью 115 МВт. Тем самым установленная электрическая мощность предприятия была доведена до 165 МВт, тепловая мощность – 240 Гкал/ч. Предприятие снабжает тепло левобережную часть города, включая промышленные предприятия.

Как рассказала председатель Тульской областной организации «Электропрофсоюза» Нина Моргунова, на торжественном вечере коллектив Алексинской ТЭЦ был награжден Благодарностью Государственной корпорации «Росатом». Благодарность была вручена директору ТЭЦ Павлу Гусеву. Почетную грамоту Тульской Федерации профсоюзов получили зампреда первичной профсоюзной организации Алексей Лихачев и член профкома Елена Шаронина. Памятной медалью «35 лет Всероссийскому Электропрофсоюзу» награждена председатель ППО Лариса Пещерова.

– Профсоюз на станции небольшой, но дружный, – рассказала Нина Моргунова. – Важно, что и директор, и главный инженер предприятия являются членами профсоюза. Личный пример – всегда самый убедительный аргумент для остальных работников.

# ВАЖНЫЙ АСПЕКТ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

**В** апреле 2026 года на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства проводятся мероприятия по подготовке и проведению Всемирного Дня охраны труда по теме «Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации».

В АО «Тулагорводоканал» вопросы охраны труда и техники безопасности относятся к компетенции начальника отдела Юлии Дюdereвой, опытного специалиста с высоким уровнем теоретических и практических знаний в области водоснабжения и охраны труда, обладающего активностью в решении сложных и ответственных задач. Как рассказал председатель Тульской областной организации жизнеобеспечения Виктор Подлужный, Юлия Дюdereва – член профкома, проявила себя в период пандемии, добивается увеличения денежных средств на охрану труда, благодаря ее усилиям на предприятии выплачивается доплата за вредность с учетом биологического фактора. Она награждена Почетными грамотами обкома, ЦК Профсоюза жизнеобеспечения.



В АО «Тульские городские электросети» защиту законных прав работников на безопасные условия труда осуществляют специалист отдела охраны труда Марина Пучкова и Владимир Малолетнев.

Марина Пучкова отличается ответственным подходом к выполнению должностных обязанностей, инициативностью и способностью принимать взвешенные решения



при реализации мероприятий по улучшению условий труда; высококвалифицированный, принципиальный уполномоченный по охране труда от профсоюза работников жизнеобеспечения, работает в тесном кон-

такте с профкомом по подготовке уполномоченных по охране труда, регулярно организует проверки по соблюдению правил техники безопасности, использует учебную базу центра для обучения практике оказания первой медицинской помощи.

В. Малолетнев – высококвалифицированный, принципиальный уполномоченный по охране труда от профсоюза работников жизнеобеспечения.

На территории предприятия имеется Центр подготовки персонала по охране труда. В классе охраны труда сотрудники сдают экзамены и проходят обучение на тренажерах виртуальной реальности. Класс оснащен информационными стендами. Имеется актовый зал, где проходят Дни охраны труда и профилактические встречи, в том числе, со специалистами Роспотребнадзора. В организации также имеется уголок здоровья.

Психологический комфорт на рабочем месте – это важный аспект для здоровья и благополучия сотрудников, влияющий на производительность труда и безопасные условия трудовой деятельности.

**ВИВАТ, ТАЛАНТЫ!**

# КАЖДЫЙ УЧИТЕЛЬ - АРТИСТ

**Каждый учитель – артист, и чем талантливее учитель, тем больше он артист. Доказательством тому служит конкурс «Виват, таланты!», который ежегодно проходит в Туле, в этом году – седьмой по счету.**

31 марта на сцене Большого зала Дома профсоюзов собрались работники образования областного центра – руководители образовательных центров, учителя, воспитатели детских садов, нянечки, работники служб безопасности. Объединяет этих людей разных должностей и возрастов любовь к прекрасному и желание выразить свой талант.

На этот раз организаторы мероприятия – отраслевой городской Профсоюз и Управление образования администрации города Тулы – определили тему конкурса согласно Году единства народов России. Отсюда и номинации: «Танцующая душа народа», «Поющая душа народа», «Искусство народного слова», «Кистью и сердцем о России», «Гармония времен и культур».

И вот мы видим наполненные радостными красками художественные полотна, где оживают широкие реки, густые леса, искрящиеся снежными вершинами горы, люди за работой и в праздники – все, из чего состоит огромный и богатый мир многонациональной России. А матрешка-то хороша! Выполнила ее заместитель директора по учебно-воспитательной работе центра образования № 46 Ирина Быкова. Одна в другой – расписные красавицы в народных национальных костюмах. Им и досталось первое место, наряду с картиной «Богородицкий музей», автор которой учительница начальных классов центра образования № 8 Надежда Зюзина.



Перед конкурсантами стояла интереснейшая задача изобразить нашу Родину, от морей до самых до окраин, в слове, танце, рисунке. Диву даешься, как бережно, кропотливо и вдумчиво работали педагоги над материалом. В хореографической номинации особенно покорила сердца жюри и занял первое место Русский танец в исполнении работников детского сада центра образования № 7 (на фото). Вот оно духовное единение коллектива «Ассорти», когда и на работу вместе, и в ритме танца – рука об руку.

Самым причудливым образом фантазия артистов воплотилась в номина-

ции «Гармония времен и культур». Представьте героев народных эпосов, которые пронзили время и очутились в гуще современных событий. Через невзгоды и лишения богатыри вновь обретают невиданную силу и в который раз побеждают врагов Отечества, коих на веку России всегда немало. Призером в этой номинации стал коллектив «Иван-да-Марья» Детско-юношеского центра на улице Коминтерна, 22.

Среди исполнителей песен победил дуэт Центра развития ребенка №5. А среди солистов поразила воспитатель центра



образования № 12 Светлана Шувалова.

В стихотворной номинации – Ани Корнеева – педагог дополнительного образования Дома детского творчества.

С каждым годом популярность «Виват, таланты!» растет. В этом году в городском конкурсе приняли участие 230 человек. А это значит, что артистизм и творчество в педагогической среде неиссякаемы. Председатель Тульской городской организации профсоюза работников народного образования Надежда Иванская абсолютно уверена: «Нет более талантливых людей, чем учителя!».

## ИНФОРМАЦИЯ СФР

# О ВЫПЛАТЕ ЕДИНОГО ПОСОБИЯ МНОГОДЕТНЫМ СЕМЬЯМ

**Отделение СФР по Тульской области пересматривает выплаты единого пособия многодетным семьям с превышением доходов до 10%**

Отделение Социального фонда России по Тульской области автоматически оформит единое пособие многодетным семьям, которые в 2026 году обращались с заявлением на продление выплаты, но получили отказное решение по причине незначительного превышения дохода – не более 10%. Пересмотр таких заявлений начнется с 22 мая 2026 года после вступления в силу федерального закона от 20.02.2026 № 29-ФЗ.

В данном случае будет установлена выплата в размере 50% регионального прожиточного минимума. В Тульской области размер выплаты составит 9 185,50 рублей на каждого ребенка и 10 322 рубля для будущих мам.

«По предварительным оценкам пересмотру подлежат порядка 150 заявлений многодетных семей региона. Для продления выплат родителям не нужно будет повторно обращаться в Отделение СФР, пособие им мы установим автоматически, а уведомления о назначении поступят в личный кабинет родителей на госуслугах», — рас-

сказал управляющий ОСФР по Тульской области Андрей Филиппов.

Право на продление единого пособия в случае незначительного превышения доходов распространяется на многодетные семьи, которые повторно обращаются за назначением единого пособия в последнем месяце периода, либо в течение трех месяцев после окончания предыдущего периода его выплаты.

Воспользоваться такой возможностью можно только один раз в течение всего периода реализации права на единое пособие.

Напомним, единое пособие – это мера поддержки семей с невысокими доходами. Данная ежемесячная выплата предусмотрена для женщин, вставших на учет на ранних сроках беременности, и детей в возрасте до 17 лет.

Если у вас остались вопросы о получении единого пособия или иных мер поддержки семей с детьми, вы всегда можете обратиться к специалистам ОСФР по Тульской области по номеру единого контакт-центра – 8-800-100-00 01 (звонок бесплатный).

# В ТЕСНОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С СОЦПАРТНЕРАМИ

Окончание. Начало на 1 стр.

Одной из приоритетных задач в настоящий момент является помощь участникам специальной военной операции. Профсоюзы приняли участие в разработке унифицированного пакета мер, включенного в Региональный стандарт мер поддержки работников-участников СВО и членов их семей. С первых дней СВО Тульская Федерация профсоюзов активно включилась в проведение волонтерской работы по сбору гуманитарной помощи для наших военнослужащих. Например, Профсоюз военнослужащих работает напрямую с ребятами в зоне СВО, поставляя им помощь адресно, участвует в закупках медикаментов, раций, бронжилетов не только своими средствами, но и привлекая спонсоров. Кроме того, проводит бесплатные консультации по оказанию юридической поддержки военнослужащим и членам их семей. Оказывается реальная помощь в устройстве ветеранов боевых действий в Центр восстановительной терапии для воинов-интернационалистов им. М.А.Лиходея,

который организует бесплатный реабилитационный комплекс по направлению профсоюза.

Докладчик также рассказал о работе Профсоюза работников промышленности, который отметил 120-летие со дня создания: «РОСПРОФПРОМ-Тула отличается сплоченностью, демонстрируя высокие результаты в работе с социальными партнерами. Каждое предприятие отрасли охвачено этой работой, на каждом заключены коллективные договоры, отличающиеся высокими социальными показателями. Численность рядов в членских организациях растёт. За 2025 год РОСПРОФПРОМ-Тула прибавил 5 тысяч человек». Докладчик отметил, что роль РОСПРОФПРОМ-Тула нельзя переоценить в таком важном деле, как выполнение гособоронзаказа.

Олег Лесников положительно отметил работу Профсоюза работников народного образования и науки, который в настоящее время играет значительную роль в развитии института наставничества. При областной организации Профсоюза рабо-

тает клуб «Наставник». Обком профсоюза организует поддержку молодых педагогов, работу с ветеранами педагогического труда и профессиональные конкурсы. Клуб «Наставник» также занимается обменом опытом, в том числе на федеральном уровне.

Также была отмечена работа наставников МКП «Тулгорэлектротранс», где за плодотворную деятельность были награждены ряд работников-членов профсоюза.

Тульская Федерация профсоюзов проявила себя в организации массовых мероприятий. Так, был организован профсоюзный автопробег «За достойный труд наставников» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». С 5 по 7 сентября 2025 года на базе отдыха «Новая волна» прошел XVIII Молодежный форум «Профсоюзное ПРОдвижение». Форум – это обучающее пространство. Прежде всего, знание трудового законодательства, психологии, поскольку это основа работы с людьми. Отдельный блок – конфликтология, умение вести переговоры с социальными партнерами и не допустить конфликта.

В заключении Олег Лесников сказал, что пока существуют работодатели и наемные работники, место профсоюза никто не займет. «Время бросает новые вызовы, с которыми приходится считаться. Все задачи решаемы, но решать их будет легче и эффективнее, если наши социальные партнёры будут взаимодействовать с профсоюзами не только в рамках наших комиссий, а вести диалог постоянно и повсеместно».

Председатель Тульской Федерации профсоюзов также сообщил об итогах конкурса по развитию социального партнерства среди муниципальных образований. Всего в конкурсе приняли участие 11 муниципалитетов. Призовые места распределились следующим образом: I место – Суворовский район (109 баллов); II место – Тепло-Огаревский муниципальный район Тульской области (100 баллов); III место – Узловский район (96 баллов).

На заседании комиссии были также рассмотрены другие вопросы: о ситуации на рынке труда, об изменениях в страховом законодательстве, о привлечении иностранных работников.

## СПОРТ



# НОРМЫ ГТО - НЕ ДЛЯ СЛАБАКОВ

**В**остребованное временем в 1931 году физкультурное движение с новой силой возродилось в 2014-м с Указом Президента РФ. Из прошлого перенесли и всем известный значок ГТО. Прежними остались и задачи – обратить внимание и привлечь к физкультурным занятиям широкие массы.

Под благое дело из федерального бюджета выделены значительные средства: организационные мероприятия вошли в нацпроект «Демография», на них оборудованы более двух тысяч центров тестирования норм ГТО, услуги в них бесплатные. Работодателям закон рекомендует поощрять движение ГТО среди сотрудников. В Тулагорсвете, например, участникам сдачи нормативов выделяют один день отгула или дополнительного отпуска.

Обком Профсоюза работников жизнеобеспечения одним из первых подал физкультурный пример. 29 членов обкомовской первички вместе с председателем Виктором Подлужным, который сам является обладателем «золота» ГТО, в прошлом году дружно посетили Центр тестирования на ул. Степанова, 44. А во-

семь из них проверили себя на выносливость, силу, гибкость, скоростно-силовые возможности, чем приятно удивили руководителей центра и судейскую коллегию, ведь возраст у членов первички немолодой и соответствует критериям 16-18 возрастных групп. Требуемые нормативы преодолевались всеми легко и с молодежным задором. И вот итог: не так давно министр спорта Тульской области Михаил Трунов на спортивном мероприятии в МСК «Тулица» вручил золотые значки ГТО двадцати физкультурникам,



сдавшим нормы в 2025 году. Четверо из них – члены Профсоюза работников жизнеобеспечения. Самому старшему из наших победителей – Александру Власову – исполнилось 84 года (на фото). Александр Митрофанович с хорошим запасом сдал на золото все нормы, в том

числе бег и плавание. Самому младшему – Александру Парфенову – 69 лет. Золото также получили Михаил Рылеев и Надежда Соница.

Хороший пример для членов профсоюзов любой отрасли – и молодых, и тех, кто молодым может дать фору.

*Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление*

**Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %**

**ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»**  
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.  
Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.  
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru  
Http://www.egnyshevka.ru.

**ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»**  
301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;  
(4872) 761-316, 761-319.  
E-mail: krainka@inbox.ru;  
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 70-56-52, 70-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

**В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ**